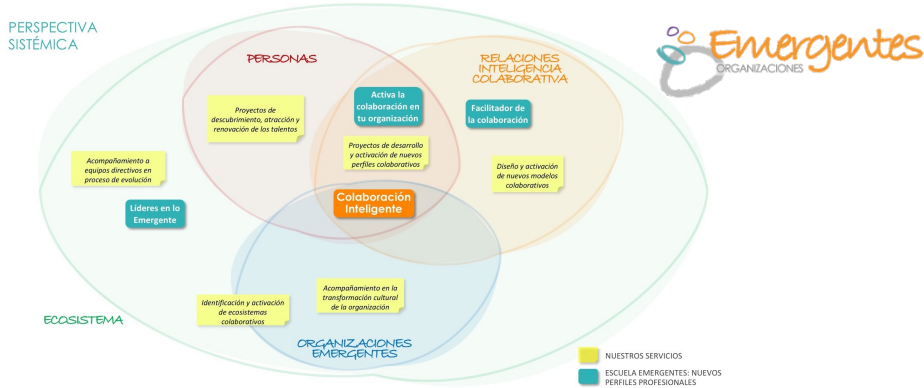


Consultoría de Colaboración Estratégica

Nuestros Servicios

Nuestra propuesta de consultoría de colaboración estratégica centra la atención en las personas y sus relaciones y abarca toda la perspectiva organizacional, desde el diagnóstico al plan de evolución y su puesta en marcha.



Proyectos de descubrimiento, atracción y renovación de los talentos

Las personas son el corazón de la organización y los habilitadores de cualquier proceso de cambio. Generar las condiciones que permitan aflorar y desarrollar los liderazgos naturales, posibilita afianzar un mayor compromiso e implicación de las personas.

Utilizamos metodologías y herramientas de diversos ámbitos que potencian y generan un cambio de mentalidad y nuevos hábitos hacia lo colaborativo.

Nuestros Servicios

- Creación de espacios colaborativos para que emerjan los liderazgos naturales.
- Desarrollo de los talentos a través de experiencias de aprendizaje vivencial.
- Diseño de programas de “mindset” hacia lo colaborativo, para descubrir nuevas posibilidades de acción.



Diseño y activación de nuevos modelos colaborativos

Para navegar en la complejidad, es vital generar relaciones colaborativas esenciales (Inteligencia Colaborativa) e incorporar aprendizajes y habilidades esenciales que la promuevan.

Desarrollar una experiencia vivencial y en comunidad permite construir equipos flexibles e innovadores, para generar nuevos escenarios de oportunidades. Necesitamos nuevos perfiles profesionales que afiancen estos modelos colaborativos en nuestras organizaciones y acompañen el desarrollo del potencial de las personas.

Nuestros Servicios

- Diseño y activación de nuevos modelos colaborativos.
- Facilitación y dinamización de equipos flexibles e innovadores.
- Generación de experiencias de aprendizaje que construyen relaciones desde la Inteligencia Colaborativa.



Acompañamiento en la transformación cultural de la organización

Actuar con eficiencia en un entorno de complejidad requiere transitar hacia organizaciones abiertas al aprendizaje. Develar los talentos de las personas y activar relaciones y modelos colaborativos son las condiciones que permiten alimentar e impulsar culturas conscientes e innovadoras. Necesitamos generar nuevos escenarios de “Colaboración Inteligente”, que faciliten la sostenibilidad y evolución de nuestras organizaciones.

Nuestros Servicios

- Diagnóstico Organizacional.
- Co-creación de propósito evolutivo y marco ético.
- Acompañamiento organizacional hacia la autogobernanza.
- Procesos de gestión de cambio hacia lo colaborativo.



Acompañamiento a equipos directivos en procesos de evolución

En las organizaciones emergentes surge una nueva concepción del “líder-facilitador”, aquel que transita un proceso de autoliderazgo personal, adquiere la capacidad de acompañar y reconocer el potencial de sus colaboradores y fomenta las condiciones necesarias para su desarrollo. Queremos afianzar el “liderazgo en lo Emergente”.

Nuestros Servicios

- Diagnóstico Organizacional.
- Co-creación de propósito evolutivo y marco ético.
- Acompañamiento organizacional hacia la autogobernanza.
- Procesos de gestión de cambio hacia lo colaborativo.



Identificación y activación de ecosistemas colaborativos

Todo está conectado y la organización habita en un contexto social, económico y ecológico del que forma parte. Aprender a colaborar sistémicamente con todos los actores implicados, abre el camino hacia el Bien Común. Abrir la mirada que integra nuestra organización en el ecosistema, genera nuevos escenarios para transitar de la “Competencia” a la “Coopetencia”.

Nuestros Servicios

- Construcción de un marco integral de actuación de la organización en relación con los sistemas y actores externos.
- Aprendizaje y experimentación de proyectos de co-creación en red.



Proyectos de desarrollo y activación de nuevos perfiles profesionales

“El cambio de la mentalidad hacia lo colaborativo” es el habilitador de todo proceso de cambio sostenible. Necesitamos nuevos perfiles profesionales con una comprensión del contexto, las competencias y las habilidades esenciales, que activen en las organizaciones nuevos modelos colaborativos que den mejores respuestas a la complejidad. Diseñamos experiencias de aprendizaje para el desarrollo de nuevos modelos de relación que faciliten la flexibilidad de las personas y de la organización ante entornos diferentes. Nuestras propuestas de “cambio de mentalidad hacia lo colaborativo” son el sustento de los nuevos perfiles profesionales.

Nuestros Servicios

- Itinerario “Activa la colaboración en tu organización”.
- Programa “El facilitador de la colaboración”.
- Itinerario “Líderes en lo Emergente”.