

# Activa la colaboración en tu organización

El Futuro es la Colaboración

## La Colaboración es un pilar imprescindible en los momentos actuales

Somos conscientes de la dificultad general en cuanto a “colaborar”, ya que prima todavía una mentalidad individualista. Necesitamos explorar y experimentar “nuevas formas de hacer” y habilidades clave para crear espacios de relación y conversación en nuestras organizaciones.

Este es un itinerario guiado, eminentemente práctico, para retomar estas habilidades de la colaboración y activarlas en nuestras organizaciones.

Es un itinerario humano y social, en el que se crean vínculos y relaciones entre las personas, unidas por un reto compartido.

## ¿Cómo aprender a colaborar inteligentemente?

En buena parte de nuestras organizaciones seguimos actuando de una forma automática, regidos por pautas y modelos procedentes de la revolución industrial: estructuras verticales, liderazgos fuertes, jerarquías rígidas, etc.

El mundo es hoy muy diferente, cada vez más complejo, interconectado e interdependiente. Aprender a colaborar y conversar inteligentemente en nuestras organizaciones, dando espacio a todas las voces, se convierte en una competencia diferencial.

Esta es la razón de ser de este itinerario vivencial: iniciar el camino de la colaboración, “colaborando”.

Duración	20 horas
Tamaño del grupo	entre 10 y 20 personas
Sesiones en vivo	On-line (zoom), 2 horas por semana
Compromiso de tiempo	1 hora adicional por semana
Inversión	A consultar

Si te interesa esta experiencia para tu organización, contactáanos en [info@emergentes.org](mailto:info@emergentes.org)

## Esta experiencia de aprendizaje es para ti, si...

Eres un directivo o un profesional de las organizaciones que tienes inquietudes de conocer y obtener una perspectiva práctica de una de las claves fundamentales para abordar la complejidad: la Colaboración. Para activar la Inteligencia Colaborativa, competencia diferencial en lo que emerge, en tus equipos, áreas u organización.



### Carmen Molina

Considero a las organizaciones como un organismo vivo y dinámico en constante cambio y transformación. La evolución real de personas y organizaciones supone retornar al origen, a rescatar los talentos, su dimensión humana. Y abrir las posibilidades de que surjan nuevos modelos de relación colaborativa que partan de un verdadero compromiso de las personas. Co-crear el futuro desde la suma de la diversidad abre los caminos hacia lo nuevo que emerge.



### Pepa Teno

Trabajo desde hace muchos años en el ámbito corporativo, con personas, equipos y organizaciones, acompañándolos a crear y crecer en espacios de confianza, posibilidad y colaboración. Me apasiona aprender y enseñar a aprender. La conversación, la emoción y el cuerpo son elementos clave para la evolución personal, la colaboración y el desarrollo organizacional. Conecto disciplinas desde la integración para ofrecer el mejor servicio.



### Pedro Marfín de Hijas

Desde mi experiencia en innovación y creatividad inicié hace unos años, junto con un grupo de inquietos colegas, la exploración y experimentación de nuevos formatos de relación organizacional. Comprobamos que la inteligencia colaborativa es la clave para avanzar en la complejidad. Y, ahora, es el momento de aportar estas experiencias y habilidades para co-crear con nuestros clientes la evolución de sus organizaciones.



### Juan Jiménez Rocabert

Diseñador y facilitador de Servicios, construyendo espacios de conversación, escucha y compromiso, que invitan a los participantes a mostrar su potencial, a que conecten entre ellos y diseñen sus propias soluciones, mediante un aprendizaje práctico que incorporen a su vida y les facilite la toma de decisiones.

## Lo que aprenderás...

# La competencia de activar la Colaboración Inteligente en tu Organización

### ADQUIERE:

- Las claves y las posibilidades de las organizaciones que colaboran.
- El entrenamiento y la experimentación de la colaboración desde una triple vertiente:
  - La aplicación de herramientas facilitadoras,
  - La práctica de procesos y procedimientos que aportan equidad, transparencia y eficacia a estas formas de trabajo colaborativo,
  - La interiorización de modelos de comportamiento y motivación que invitan a la colaboración.
- La competencia para diseñar un plan de activación de la Colaboración en tu entorno de actuación

## ¿Necesitas más información?

ESTAMOS A SOLO UN CORREO DE DISTANCIA:

[info@emergentes.org](mailto:info@emergentes.org)

[www.emergentes.org](http://www.emergentes.org)

## Enfoque

- Es un itinerario para un cambio de marco mental (“mindset”). No es una técnica ni un procedimiento, sino que se busca otro contexto práctico desde donde interactuar.
- El foco estará en la experiencia y las conversaciones, con el objetivo de interiorizar, reflexionar y obtener conclusiones que faciliten “nuevas formas de hacer”
- Es un inicio para abrir un camino de colaboración dentro de cada organización y entre organizaciones.

## Contenidos

1. Vínculos, conexión y contexto.
2. La Confianza, clave de una buena colaboración.
3. La Unidad Colaborativa y la Comunicación Consciente.
4. Espacios de creación colaborativa.
5. Decisiones y conflictos.
6. Contextualizando lo colaborativo.
7. Activación: luces y sombras.

## Equipo de Facilitación