

Líderes en lo Emergente

Facilitando el cambio hacia organizaciones colaborativas y revelando los potenciales de las personas

Un espacio de reflexión y de conversación sobre el liderazgo, para optimizar talentos y capacidades desde una visión de excelencia.

“La combinación de lo sistémico y lo organizativo con una perspectiva profundamente personal”

“Líderes en lo Emergente”

Navegar en un contexto en constante cambio e incertidumbre se vuelve complejo. Frente a esto, ¿cómo liderar con integridad en estos tiempos revueltos?

Generar una cultura organizativa que surfea la ola de la complejidad significa moverse desde la intención consciente hacia una nueva forma de pensar y de trabajar.

La intención consciente no puede manifestarse sin que realicemos una pausa para una reflexión profunda. Para reorientarnos y ver nuevos enfoques y oportunidades.

Tal vez estés en tu cuestionamiento alguna de estas preguntas:

¿Cómo puedo liderar desde la transparencia e integridad, generando un entorno donde las personas revelen sus talentos y su compromiso?

¿Cómo movilizar ideas y valores que transmitan entusiasmo a las personas, ejercer de entrenador y desarrollar sus habilidades y competencias?

¿Cómo propiciar la creación de una cultura de trabajo donde todos sumen poniendo a disposición sus talentos y capacidades?

¿Crees que podrían ser éstas, claves para abordar este contexto de complejidad y adentrarse a liderar en lo emergente?

Esta experiencia de aprendizaje es para ti, si...

Eres un pionero que quiere dar respuesta a la realidad compleja que nos envuelve y generar nuevos escenarios de posibilidades. Y crees que las personas y las relaciones son el habilitador fundamental para llevar a término con éxito cualquier proceso de cambio. Forma parte de este encuentro de pioneros de lo emergente, diseñado para todos los líderes en tiempos de transición.

Duración	15 horas
Tamaño del grupo	Entre 10 y 15 personas
Sesiones en vivo	On-line (zoom), 3 horas por semana
Dedicación adicional	1 hora por semana
Inversión	Contáctanos

Si te interesa esta experiencia para tu organización, contactáanos en info@emergentes.org

Lo que aprenderás...

Una nueva concepción de líder-facilitador que devela los talentos y potencia la colaboración

ADQUIERE:

- El sentido de la reflexión y la conversación entre pares, redescubriendo el poder de la Inteligencia Colaborativa.
- la integración de un aprendizaje de dentro a fuera, asumiendo el autoliderazgo para facilitar un liderazgo consciente.
- una visión ampliada, con prácticas para la transición a nuevas formas de trabajo que revelan los potenciales de las personas y afianzan su compromiso.
- la experiencia de un espacio inspirador para compartir en confianza.

¿Necesitas más información?

ESTAMOS A SOLO UN CORREO DE DISTANCIA:

info@emergentes.org

www.emergentes.org

Enfoque

- Un espacio de reflexión y aprendizaje que facilita el encuentro y la comprensión de los contextos y paradojas que experimentamos las personas y las organizaciones.
- Una invitación a conversaciones de intercambio y suma para profundizar en los temas candentes del liderazgo.
- Una perspectiva ampliada para detectar, desde la Inteligencia Colaborativa, oportunidades de aprendizaje y crecimiento.

Contenidos

1. La complejidad lo cambia todo.
2. Liderarse para liderar
3. Las relaciones en profunda transformación: la clave de la colaboración.
4. La evolución hacia un Liderazgo Facilitador.
5. La necesidad de nuevos marcos de gobernanza.

Equipo de Facilitación



Carmen Molina

Considero a las organizaciones como un organismo vivo y dinámico en constante cambio y transformación.

La evolución real de personas y organizaciones supone retornar al origen, a rescatar los talentos, su dimensión humana. Y abrir las posibilidades de que surjan nuevos modelos de relación colaborativa que partan de un verdadero compromiso de las personas.

Co-crear el futuro desde la suma de la diversidad abre los caminos hacia lo nuevo que emerge.



Pepa Teno

Trabajo desde hace muchos años en el ámbito corporativo, con personas, equipos y organizaciones, acompañándolos a crear y crecer en espacios de confianza, posibilidad y colaboración. Me apasiona aprender y enseñar a aprender. La conversación, la emoción y el cuerpo son elementos clave para la evolución personal, la colaboración y el desarrollo organizacional. Conecto disciplinas desde la integración para ofrecer el mejor servicio.



Pedro Marfín de Hijas

Desde mi experiencia en innovación y creatividad inicié hace unos años, junto con un grupo de inquietos colegas, la exploración y experimentación de nuevos formatos de relación organizacional. Comprobamos que la inteligencia colaborativa es la clave para avanzar en la complejidad. Y, ahora, es el momento de aportar estas experiencias y habilidades para co-crear con nuestros clientes la evolución de sus organizaciones.



Juan Jiménez Rocabert

Diseñador y facilitador de Servicios, construyendo espacios de conversación, escucha y compromiso, que invitan a los participantes a mostrar su potencial, a que conecten entre ellos y diseñen sus propias soluciones, mediante un aprendizaje práctico que incorpore a su vida y les facilite la toma de decisiones.