

Facilitador de la Colaboración

El nuevo perfil profesional de las organizaciones emergentes

El facilitador de la colaboración entiende una nueva forma de percibir y vivir el trabajo: es innovador y proactivo en la adopción de nuevas prácticas que favorezcan la comunicación, la autogobernanza, así como la agilidad en la toma de decisiones en las organizaciones.

“Es un líder natural que ha desarrollado una serie de capacidades que lo convierten en un agente de cambio, un pionero de lo Emergente.”

El Perfil del Facilitador de la Colaboración

La figura vertebradora que es puente para el afianzamiento de los modelos organizativos colaborativos, claves para el modelo de trabajo que está emergiendo.

Los facilitadores de la colaboración son el engranaje para generar compromiso y plenitud en las personas. Para la organización, constituyen el **elemento diferenciador para abordar la complejidad**:

Duración	40 horas
Tamaño del grupo	entre 10 y 20 personas
Sesiones en vivo	On-line (zoom). 2 x 3 horas por semana
Compromiso de tiempo	2 hora adicionales por semana
Inversión	A consultar

- generan una propensión a la colaboración en sus equipos de trabajo, al asegurarse que todas las personas del equipo tienen voz.
- fomentan conversaciones conscientes que inspiran que emerja la Inteligencia colaborativa de las personas y conforman el terreno y las herramientas para el trabajo colaborativo.
- construyen un espacio de confianza donde existe una valoración de las distintas perspectivas de los colaboradores y dónde los desacuerdos se resuelven respetuosamente, enfocados en un propósito común.

El mayor reto del facilitador de la colaboración es comprender cómo generar y sostener un modelo de relación colaborativo que invite a las personas a ampliar su compromiso y responsabilidad en la generación de nuevos escenarios de posibilidades en el mundo en que vivimos. Su visión sistémica favorece la reflexión, la conversación y la acción coherente

Si te interesa esta experiencia para tu organización, contactáanos en info@emergentes.org

Esta experiencia de aprendizaje es para ti, si...

Eres una persona orientada a comprender tu participación y responsabilidad en tu organización desde una faceta muy humana y social. Y buscas alcanzar la armonía entre lo operacional y el desarrollo de personas y relaciones. Para personas conscientes de que los seres humanos somos el motor, el elemento clave de cualquier organización. Y las relaciones, desde un orden colaborativo, constituyen la gran posibilidad de abordar los retos de la complejidad. de la Colaboración en las Organizaciones”.



Carmen Molina

Considero a las organizaciones como un organismo vivo y dinámico en constante cambio y transformación. La evolución real de personas y organizaciones supone retornar al origen, a rescatar los talentos, su dimensión humana. Y abrir las posibilidades de que surjan nuevos modelos de relación colaborativa que partan de un verdadero compromiso de las personas. Co-crear el futuro desde la suma de la diversidad abre los caminos hacia lo nuevo que emerge.



Pepa Teno

Trabajo desde hace muchos años en el ámbito corporativo, con personas, equipos y organizaciones, acompañándolos a crear y crecer en espacios de confianza, posibilidad y colaboración. Me apasiona aprender y enseñar a aprender. La conversación, la emoción y el cuerpo son elementos clave para la evolución personal, la colaboración y el desarrollo organizacional. Conecto disciplinas desde la integración para ofrecer el mejor servicio.



Pedro Martín de Hijas

Desde mi experiencia en innovación y creatividad inicié hace unos años, junto con un grupo de inquietos colegas, la exploración y experimentación de nuevos formatos de relación organizacional. Comprobamos que la inteligencia colaborativa es la clave para avanzar en la complejidad. Y, ahora, es el momento de aportar estas experiencias y habilidades para co-crear con nuestros clientes la evolución de sus organizaciones.



Juan Jiménez Rocabert

Diseñador y facilitador de Servicios, construyendo espacios de conversación, escucha y compromiso, que invitan a los participantes a mostrar su potencial, a que conecten entre ellos y diseñen sus propias soluciones, mediante un aprendizaje práctico que incorporen a su vida y les facilite la toma de decisiones.

Lo que aprenderás...

La figura vertebradora que es puente para el afianzamiento de los modelos colaborativos en las organizaciones.

ADQUIERE:

- Una profundización en la posición personal, para darnos cuenta de que somos generadores de la realidad que vivimos.
- Potenciar las habilidades relacionales, ampliando la comprensión sistémica de la organización, mediante la apertura de espacios de colaboración que activen el compromiso.
- Redescubrir el poder de la Inteligencia Colaborativa para responder más creativamente a la complejidad.
- La experiencia de un espacio de aprendizaje seguro e inspirador.
- La actitud, las herramientas y un marco de desarrollo operativo para generar y facilitar unidades colaborativas.
- La integración de la facilitación como guía de una visión ampliada y nuevas prácticas en la transición a otras formas de trabajo.

¿Necesitas más información?

ESTAMOS A SOLO UN CORREO DE DISTANCIA:

info@emergentes.org

www.emergentes.org

Enfoque

- Un programa para desarrollar la mentalidad colaborativa de los profesionales que quieren ser catalizadores y promotores de los nuevos modelos colaborativos.
- Una enriquecedora experiencia vivencial para integrar las capacidades y las habilidades que activan modelos basados en la Inteligencia Colaborativa.
- Un siguiente paso natural al itinerario “Activa la colaboración en tu organización”, para generar una masa crítica de profesionales capacitados que implementen la colaboración.

Contenidos

1. El cambio de realidad en los contextos complejos.
2. Autoliderazgo para liderazgos conscientes
3. Claves y necesidades de las organizaciones que emergen.
4. La comunicación saludable, el cimiento de las relaciones colaborativas.
5. El arte de actuar desde la Inteligencia Colaborativa.
6. Activando la Inteligencia Colaborativa: la autogobernanza.
7. La gestión de conflictos desde un nuevo posicionamiento.
8. La co-creación colaborativa, la llave para la sustentabilidad organizacional.

Equipo de Facilitación